



**REPUBLIKA HRVATSKA
BJELOVARSKO-BILOGORSKA ŽUPANIJA
GRAD BJELOVAR
GRADONAČELNIK**

KLASA: 120-01/23-01/2
URBROJ: 2103-1-08-01-1-23-2
Bjelovar, 15.11.2023.

**GRADSKO VIJEĆE
GRADA BJELOVARA**

PREDMET: Utvrđivanje Prijedloga odluke o izmjenama i dopunama Odluke o koeficijentima za obračun plaće službenika i namještenika upravnih tijela Grada Bjelovara

Gradonačelnik Grada Bjelovara je temeljem članka 47. stavka 1. točke 1. Statuta Grada Bjelovara („Službeni glasnik Grada Bjelovara“, broj 2/21) donio sljedeći

ZAKLJUČAK

Utvrđuje se Prijedlog odluke o izmjenama i dopunama Odluke o koeficijentima za obračun plaće službenika i namještenika upravnih tijela Grada Bjelovara i upućuje Gradskom vijeću Grada Bjelovara na razmatranje i usvajanje.

Predmetni Prijedlog na sjednici Gradskog vijeća obrazložiti će Voditeljica Odsjeka za naplatu i pravne poslove Željka Vizi, dipl.iur.

GRADONAČELNIK

Dario Hrebak



**REPUBLIKA HRVATSKA
BJELOVARSKO-BILOGORSKA ŽUPANIJA
GRAD BJELOVAR
GRADSKO VIJEĆE**

- PRIJEDLOG -

Na temelju članka 10. stavka 1. Zakona o plaćama u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi ("Narodne novine", broj 28/10, 10/23) i članka 32. stavka 1. točke 19. Statuta Grada Bjelovara ("Službeni glasnik Grada Bjelovara", broj 2/21) Gradsko vijeće Grada Bjelovara na ____ sjednici održanoj dana _____ 2023. godine donijelo je

ODLUKU

o izmjenama i dopunama Odluke o koeficijentima za obračun plaće službenika i namještenika upravnih tijela Grada Bjelovara

Članak 1.

U Odluci o koeficijentima za obračun plaće službenika i namještenika upravnih tijela Grada Bjelovara ("Službeni glasnik Grada Bjelovara", broj 8/19, 5/21, 9/21, 4/22, 1/23) dalje u tekstu: Odluka) u članku 4. stavku 1., u dijelu radnih mjesta službenika III. kategorije, potkategorija "referent" klasifikacijski rang 11, dodaje se naziv radnog mjesta "referent za komunalnu naknadu i naknadu za uređenje voda za stambeni i poslovni prostor" i koeficijent 2,50.

Članak 2.

U Odluci u članku 4. stavku 1., u dijelu radnih mjesta službenika III. kategorije, potkategorija "referent" klasifikacijski rang 11, dodaje se naziv radnog mjesta "referentica blagajničkog poslovanja i likvidator" i koeficijent 2,20.

Članak 3.

U Odluci u članku 4. stavku 1., u dijelu radnih mjesta službenika III. kategorije, potkategorija "referent" klasifikacijski rang 11, radno mjesto "referent" (ostala radna mjesta 11. klasifikacijskog ranga) mijenja se koeficijent 1,85 i glasi 1,95.

Članak 4.

U Odluci u članku 4. stavku 1., u dijelu radnih mjesta namještenika IV. kategorije, potkategorija radnog mjesta namještenik II. potkategorije - razina 2, radno mjesto "čistačica", radno mjesto "domaćica" i radno mjesto "namještenik za pomoćno-tehničke poslove za socijalnu skrb i zdravstvo" mijenja se koeficijent 1,40 i glasi 1,58.

Članak 5.

Ostali dijelovi Odluke ostaju nepromijenjeni.

Članak 6.

Ova Odluka stupa na snagu 01. siječnja 2024. i objavit će se u "Službenom glasniku Grada Bjelovara".

KLASA: 120-01/23-01/2

URBROJ: 2103-1-08-01-1-23-1

Bjelovar, ----- studeni 2023.

**Predsjednik Gradskog vijeća
Nenad Martinovski, dipl.oec.**

Obrazloženje

Pravni temelj za donošenje Odluke

Člankom 10. Stavak 1. Zakona o plaćama u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi ("Narodne novine", broj 28/10) propisano je da koeficijente za obračun plaće službenika i namještenika u upravnim odjelima i službama jedinica lokalne i područne (regionalne) samouprave određuje odlukom predstavničko tijelo jedinice lokalne i područne (regionalne) samouprave, na prijedlog župana, gradonačelnika, odnosno općinskog načelnika.

Prema Zakonu, plaću službenika, odnosno namještenika u upravnim odjelima i službama jedinica lokalne i područne (regionalne) samouprave čini umnožak koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta na koje je službenik, odnosno namještenik raspoređen i osnovice za obračun plaće, uvećan za 0,5% za svaku navršenu godinu radnog staža.

Uredbom o klasifikaciji radnih mjesta u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi ("Narodne novine" broj 74/10, 125/14, 48/23) propisani su nazivi radnih mjesta, te su radna mjesta svrstana u kategorije, potkategorije, razine i klasifikacijske rangove. Sukladno članku 9. Uredbe, važnost potkategorije i razine potkategorije radnog mjesta u ukupnoj klasifikaciji radnih mjesta određuje se klasifikacijskim rangom. Klasifikacijski rang je osnova za vrednovanje radnih mjesta, a radna mjesta grupirana su u 13 klasifikacijskih rangova.

Uredbom nisu propisani koeficijenti za pojedina radna mjesta, već je propisano da radna mjesta unutar pojedinog klasifikacijskog ranga mogu biti jednako ili različito vrednovana, ali da radna mjesta s klasifikacijskim rangom višeg rednog broja ne mogu biti vrednovana jednako ili više od radnih mjesta s klasifikacijskim rangom nižega rednog broja.

Osnovna pitanja koja se uređuju odlukom

Poslovi referenata 11. klasifikacijskog ranga obuhvaćaju poslove referenata srednje stručne spreme a uključuju računovodstveno-financijske poslove, poslove pisarnice i uredskog poslovanja uključivo i arhivu te administrativne poslove za Gradsko vijeće.

Smanjivanjem broja zaposlenih u Gradskoj upravi bitno je smanjen i broj izvršitelja za pojedina radna mjesta i pojedine poslove, iz čega proizlazi da su pojedina radna mjesta u svom opisu postala opterećenija i složenija s kompleksnijim i raznovrsnijim opisom poslova od dotadašnjih. Osim toga u konkretnome se radi o klasifikacijskom rangom radnih mjesta srednje stručne spreme za koje su uočeni nerazmjeri između postojeće visine koeficijenata za obračun plaće i složenosti i obima poslova koji se obavljaju na tim radnim mjestima.

U odnosu na radno mjesto "računovodstveni referent za komunalnu naknadu i naknadu za uređenje voda za poslovni i stambeni prostor", objedinjeni su poslovi dva radna mjesta u jedno, što čini povećani opseg poslova za jedno radno mjesto.

Radi se o povećanom opsegu poslova radnog mjesta za koje je kao uvjet propisana srednja stručna sprema te se time radi o napredovanju radnog mjesta u 11. klasifikacijskom rangom unutar srednje stručne spreme.

U odnosu na radno mjesto "referent za blagajničko poslovanje i likvidator" objedinjeni su poslovi dva radna mjesta u jedno, što čini povećani opseg poslova za jedno radno mjesto. Istovremeno, radi se o povećanom opsegu poslova radnog mjesta za koje je kao uvjet propisana srednja stručna sprema te se time radi o napredovanju radnog mjesta u 11. klasifikacijskom rangom unutar srednje stručne spreme

Radna mjesta i poslovi računovodstveno-financijskog sadržaja uključuju knjiženja i evidentiranja uplata građana koji zahtijevaju znanje, preciznost i odgovornost, obzirom da se radi o poslovima koji uključuju raspolaganje novčanim sredstvima građana uplaćenih u točno određenu svrhu, zbog čega razina stručnosti i odgovornosti referenata mora biti na najvišoj razini.

Povećanjem vrste prihoda čiji je utvrđivanje i naplata u nadležnosti ove JLS-a , povećao se i opseg poslova pojedinih radna mjesta, a da se nije mijenjao broj izvršitelja, čak ni u slučaju prestanka službe zbog odlaska u mirovinu.

Za usporedbu nekada je na ovim poslovima bilo raspoređeno više službenika (4-5) a sada su isti preraspoređeni na dvije službenice.

Stoga se u odnosu na ova radna mjesta radi o napredovanju unutar srednje stručne spreme.

Uvođenjem novih poslovnih procesa i digitalizacije poslovanja, poslovi uredskog poslovanja i pisarnice zahtijevaju znanje, iskustvo i suradnju sa širokim krugom osobama ne samo unutar upravnih tijela Grada Bjelovara, već i stranaka koji se obraćaju Gradu, pri čemu je neophodno voditi ažurne evidencije, upisnike i registra. Zbog prelaska na digitalni način rada poslovi uredskog poslovanja i pisarnice preuzimaju nivo više u vođenju i registiranju predmeta, te zahtijevaju stručnost i sposobnost kako bi se svi poslovni procesi odvijali kontinuirano i pravovremeno.

Slijedom navedenoga predložena odluka obuhvaća napredovanje za radna mjesta 11. klasifikacijskog ranga unutar srednje stručne spreme obzirom se radi o povećanom opsegu poslova koji je unutar istoga klasifikacijskog ranga.

Sukladno članku 1. Uredbe visina minimalne plaće za razdoblje od 1. siječnja do 31. prosinca 2024. utvrđena je u bruto iznosu od 840,00 eura, te se u odnosu na radna mjesta namještenika IV. kategorije, potkategorija radnog mjesta namještenik II. potkategorije - razina 2 (za tri radna mjesta)” radi o uskladi sa minimalnom plaćom u Republici Hrvatskoj za 2024.godinu.

Obrazloženje uz prijedlog Odluke

Predložena Odluka obuhvaća napredovanje unutar srednje stručne spreme, te je ista usklađena i sa Uredbom o klasifikaciji radnih mjesta u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi.

Osim toga, predloženom Odlukom želi se postići ujednačavanje radnih mjesta s obzirom na potrebno stručno znanje, složenost poslova radnih mjesta i druga standardna mjerila za vrednovanje radnih mjesta, te se njome predlažu koeficijenti na razini klasifikacijskog ranga i zajedničkih naziva iste skupine radnih mjesta.

Sredstva potrebna za provođenje ove Odluke osigurana su u Proračunu Grada Bjelovara .

Predlažem Gradskom vijeću Grada Bjelovara da razmotri navedeni Prijedlog odluke i donese Odluku kao u tekstu Prijedloga.

Akt izradila

**Voditeljica Odsjeka
za naplatu i pravne poslove
Željka Vizi,dipl.iur.**

**GRADONAČELNIK
Dario Hrebak**